



Uppförandekod

för leverantörer

I nästan 100 år har Sundström Safety AB bidragit till att skydda och förbättra människors hälsa. Vi designar och tillverkar andningsskydd med hög skyddseffekt, optimal komfort och lång livslängd.

Sundström Safety AB anser att det är viktigt att hålla en hög etisk nivå och följer i vår affärsverksamhet tillämpliga lagar och regler.

Vi tar ansvar för våra handlingar och vi förväntar oss att våra leverantörer gör detsamma. Denna uppförandekod för leverantörer definierar våra grundläggande krav inom områdena arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljö och affärsintegritet. Den bygger på FN:s Global Compact. Sundström Safety AB förväntar sig att dess leverantörer också implementerar och följer de riktlinjer som beskrivs i denna Uppförandekod, eller alternativt har likvärdiga riktlinjer som verksamheten följer.

Sundström Safety AB kommer kontinuerligt att granska leverantörernas efterlevnad av denna uppförandekod.

Genom att aktivt arbeta med områden, som upptas i denna uppförandekod så bidrar Sundström Safety AB och leverantörer med goda arbetsförhållanden, ökad respekt för mänskliga rättigheter, minskad miljö- och klimatpåverkan och rena affärer.

December 2024
Version 6

Godkänd av:

Jakob Cedercrantz
CEO



INNEHÅLL

Sundström Safety AB	
Uppförandekod för leverantörer.....	4
Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter	6
Miljö.....	7
Affärsetik	8
Korruptionsbekämpning.....	8
Konkurrenslagstiftning	8
Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information	8
Rapportering av oegentligheter till Sundström - whistleblowing.....	8



I. Sundström Safety AB **1. Uppförandekod för leverantörer**

1.1 Generellt

Sundström Safety ABs (härefter kallad Sundström) uppförandekod för leverantörer fastställer krav på leverantörer och bygger på FN:s Global Compact. FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt andra internationella standarder, normer och riktlinjer.

Sundström kräver att dess leverantörer efterlever denna uppförandekod eller har likvärdiga riktlinjer, som man tillsammans med Sundström kommit överens om, när de gör affärer med Sundström.

1.2 Efterlevnad av lagar och förordningar

Sundström förväntar sig att leverantörer uppfyller kraven i denna uppförandekod. Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver sin verksamhet.

Om det, där leverantören är verksam, finns bestämmelser i andra lagar, förordningar eller regler som har en strängare ställning till de riktlinjer som anges i denna

uppförandekod, ska de strängare kraven beaktas och följas. I fall av konflikt mellan denna uppförandekod och en obligatorisk lokal föreskrift ska den lokala föreskriften ha företräde.

I de fall det finns motsägelser mellan denna uppförandekod och tillämpliga lagar och förordningar förväntar sig Sundström att leverantören informerar Sundström om detta.

1.3 Åtagande om kontinuerlig förbättring

Sundström inser att leverantörer befinner sig i olika utvecklingsstadier. Om Sundström upptäcker att en leverantör inte uppfyller de krav och förväntningar som anges i denna uppförandekod, kan Sundström erbjuda vägledning angående vad som måste åtgärdas eller förbättras. Leverantören ska sedan vidta korrigerande åtgärder och åta sig att uppvisa förbättringar.

1.4 Konsekvenser vid avvikelser

Om leverantör får kännedom om avvikelser gentemot denna uppförandekod inom sin verksamhet eller hos sina underleverantörer ska de meddela Sundström. Beroende på avvikelens allvarlighetsgrad har Sundström rätten att begära in handlingsplaner och kräva att leverantören ska vidta lämpliga åtgärder.

Fortlöpande underlåtenhet att följa Sundströms uppförandekod eller upprepad och omotiverad vägran att tillhandahålla nödvändig information kan resultera i att Sundström avslutar samarbetet.

1.5 Audit och öppenhet

1.5.1 Generellt

Sundström ska ha rätt att genomföra audits för att regelbundet och systematiskt identifiera och bedöma risker och konsekvenser som upptas i denna uppförandekod.

Sundström förväntar sig också att dess leverantörer genomför lämplig audit i sin egen verksamhet och sin leverantörskedja.

1.5.2 Konflikttrabbade områden och andra högriskområden

Leverantörer ska bedöma om den egna verksamheten eller leverantörskedjan befinner sig i eller köper in från konflikttrabbade områden eller andra högriskområden och i sådana fall anpassa sina åtgärder så att de passar det specifika sammanhanget. Om sådana risker finns ska leverantören meddela Sundström.

1.6 Ledningssystem och övervakning

Leverantörer ska ha lämpliga ledningssystem och kontroller på plats för att säkerställa efterlevnad av Sundströms uppförandekod eller överenskomna likvärdiga riktlinjer. Funktion och kvalitet i leverantörens ledningssystem bör stå i proportion till dess verksamhetsstorlek, komplexitet och riskmiljö. Leverantörer ska säkerställa och övervaka att deras egna leverantörer följer uppförandekoden eller i förekommande fall den egna motsvarande uppförandekoden.



2. Mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter

2.1 Generellt

Leverantören ska stödja och respektera de mänskliga rättigheterna och ha rutiner för att säkerställa efterlevnad av FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Krav i denna uppförandekod som rör leverantörers personal ska gälla för alla leverantörers arbetstagare. Här innefattas förutom direkt anställda även tillfälligt anställda, migrantarbetare, student- och kontraktsanställda. Alla arbetstagare ska ha rätt att fritt påbörja och avsluta en anställning.

2.4 Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantörer ska inte delta i eller dra fördel av någon form av barnarbete. Om barnarbete upptäcks ska ett åtgärdsprogram införas.

Leverantörer ska inte anställa barn under vare sig minimi-åldern för anställning eller åldern för slutförd obligatorisk utbildning i landet. Leverantörer ska inte anställa arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som i nationell lag fastställts vara farligt.

2.6 Modernt slaveri och tvångsarbete

Alla former av modernt slaveri är oacceptabla. Sundström, leverantörer och andra samarbetspartners ska inte delta i, eller dra nytta av någon form av tvångsarbete. Det innebär att Sundström och deras leverantörer inte ska begränsa arbetstagarnas rörlighet genom t.ex. förverkande av identitetshandlingar och/eller pass, innehållande av löner, kränkande arbetsvillkor, våld eller andra övergrepp.

2.7 Arbetsförhållanden

2.7.1 Arbetstid

Leverantörer ska se till att normal arbetstid och övertid ligger inom de gränser som är tillåtna enligt tillämpliga lagar och förordningar eller som har överenskommit i relevanta kollektivavtal.

2.7.2 Anställningsavtal, löner, ledighet och förmåner

Leverantörer ska tillse att dess anställda har giltiga anställningsavtal. Leverantörer ska betala sina arbetstagare skälig lön, inklusive förmåner, som är tillräckliga för att förse dem med ett anständigt leverne för sig själva och sina familjer. Arbetstagarens inkomst ska uppfylla krav i tillämpliga lagar och / eller relevanta kollektivavtal.

2.8 Arbetsmiljö

Leverantören ska säkerställa att det på arbetsplatsen finns tillräckliga säkerhetsrutiner och att anställda skyddas från hälso- och säkerhetsrisker samt att tillämpliga krav gällande arbetsmiljö följs.

Allt arbete ska föregås av och baseras på dokumenterad riskhantering med genomförda kontroller. I detta ingår fysiska, sociala och organisationsrelaterade risker.

2.9 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Leverantörer ska erkänna och respektera individens rätt att, om de så önskar, fritt organisera sig och att förhandla kollektivt.

I situationer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar begränsas av gällande lagar och förordningar, förväntar sig Sundström att leverantörer tillåter alternativa former av arbetstagarrepresentation.

2.10 Icke-diskriminering

Leverantörer får inte utöva någon form av diskriminering vad gäller anställningspraxis. Otillåtna grunder för diskriminering inkluderar men är inte begränsade till: ras, hudfärg, kön, ålder, språk, egenskap, nationalitet eller nationellt ursprung, religion, etniskt eller socialt ursprung, kast, ekonomiska skäl, funktionsvariation, graviditet, urbefolkningstillhörighet, facklig anslutning, politiska åsikter eller sexuell läggning.





3. Miljö

3.1 Generellt

Leverantörer ska aktivt arbeta med att minska sin miljöpåverkan. Ett absolut minimikrav är att tillämpliga regler som gäller för t.ex. kemiska ämnen och avfall efterlevs.

3.2 Miljölagstiftning

Leverantörer ska tillse att man har och upprätthåller alla nödvändiga tillstånd. Leverantörer ska efterleva verksamhets- och rapporteringskraven i enlighet med dessa tillstånd.

3.3 Miljöskydd

Leverantörer ska sträva efter att undvika eller minska avfall och utsläpp till följd av affärsverksamheten.

Leverantörer ska hantera farliga ämnen på ett ansvarsfullt vis och där så är möjligt byta ut farliga ämnen mot mindre farliga.

3.4 Miljöledningssystem

Leverantörer, vars verksamhet belastar miljön, ska ha ett strukturerat och systematiskt tillvägagångssätt för att ta hänsyn till miljöaspekter, vilket innefattar att tillämpa lämpliga ledningssystem för att förbättra sin miljöprestanda, ställa upp mål och genomföra uppföljningar.

4. Affärsetik

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet i enlighet med gällande nationell och internationell lagstiftning samt följa internationellt överenskomna affärsetiska regler.

5. Korruptionsbekämpning

Leverantörer ska motverka och förväntas inte delta i eller tolerera någon form av mutor, penningtvätt, utpressning eller förskingring. Leverantörer får inte erbjuda eller acceptera några förmåner eller något annat för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel.

6. Konkurrenslagstiftning

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive skyldigheten att inte utbyta kommersiellt känslig och strategisk information. Om leverantörer ämnar ingå överenskommelse med någon för Sundström konkurrerande affärspartner så ska information om sådant partnerskap ges till Sundström.

7. Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information

Leverantörer ska respektera Sundströms immateriella rättigheter och skydda känslig information mot missbruk, stöld, bedrägeri och olämpligt avslöjande.

8. Rapportering av oegentligheter till Sundström - whistleblowing

Det är av stor vikt att Sundström får kännedom om avvikelser gentemot denna uppförandekod. Om leverantören, dess anställda, dess entreprenörer eller någon annan intressent inom ramen för relationen leverantör/köpare, anser att uppförandekoden inte följs eller att Sundström inte agerar i enlighet med sin egen kod för uppförande, så uppmuntrar Sundström att sådant anmäls till Sundströms HR-avdelning, via mailadress work@srsafety.se eller telefon +46 (0)10 484 87 00.

Jakob Cedercrantz

Signering

Sundström Safety AB

Företag

2024-12-19

Datum

Jakob Cedercrantz

Namnförtydligande

SUNDSTRÖM SAFETY AB

Västergatan 4
341 50 Lagan
Telefon: +46 10 484 87 00

srsafety.se

Sundström 

INTRANOTE *signing*

Signaturer i detta dokument är juridiskt bindande.
Dokumentet är undertecknat med IntraNote Signing.
Undertecknarnas identitet har registrerats och de är listade nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet och datumen i detta dokument

Jakob Cedercrantz

På vägnar av: Sundström Safety AB

ID: 24bb1832-7b71-ed42-5815-245edb82ca12

Datum: 2024-12-19 21:39 (UTC)

Jakob Cedercrantz



Detta dokument är undertecknat med IntraNote Signing. Underskriften bevisar att dokumentet har blivit säkrat och validerat med originaldokumentets matematiska hashvärde.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd 3:e part.

Alla kryptografiska signaturbevis är bifogade denna PDF ifall den skulle bli validerad i framtiden.